2018年7月20日

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

株式会社アスワン

社員の誰もが、仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など、さまざまな活動について、自ら希望する展開ができるような「ワークライフバランス」の環境づくりを目指し、下記の通り行動計画を策定する。

記

1.計画期間　2018年8月1日　～
2020年7月31日（2年間）

2.内容　所定外労働時間を削減し、現在取組み中の退社時間ルール（原則、遅くとも19時30分までに退社）を社内各部署に定着させる。

3.対策　2018年8月　～　2019年7月
各部の主任職が中心となって退社の声掛けを実践し、組織内でのルール定着化を推進する。

2019年8月　～　2020年7月
各部の部課長は他部署の取組み状況を把握し、組織横断的なルール定着化を徹底させる。

以上